

**Итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами
за 2016 год**

ГБУ ПНИ №12

*Искр. чдк
или 30.03.2017*

№	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарий (причины недостижения планового состояния)
1.	План ФХД за отчетный период размещен в АСУ ГФ до начала отчетного периода (да/нет) (для всех типов учреждений, кроме казенных)	24.02.2015г.	01.01.2016г.	26.01.2016г.	Плановое состояние не достигнуто, но в сравнении с исходным состоянием (по итогам 2015 года - нулевой уровень сложности), нынешнее значение соответствует 2 уровню сложности. Данный показатель был выбран для совершенствования с целью иметь высший результат в будущих периодах.
5.	Удельный вес фонда оплаты труда в начисленных расходах учреждения за отчетный период (за исключением расходов на капитальный ремонт и приобретение основных средств) (%)	69,41	не менее 70	70,29	По результатам подведения итогов данный показатель выполнен.
6	Удельный вес начисленного фонда оплаты труда основного персонала в начисленных расходах на оплату труда учреждения за отчетный период (%)	73,00	не менее 75	73,84	По результатам подведения итогов данный показатель не достиг планируемого. В связи с оптимизацией численности рабочих мест и переводом ММП на аутсорсинг, произведены начисления выходного пособия при сокращении работников, что привело к снижению доли стимулирующих выплат как сотрудников основного персонала, так и в целом по учреждению.
12	Удельный вес суммы закупок, осуществленных в соответствии с пп. 6,9,24,25, ч.1 ст. 93 44-ФЗ в общей сумме закупок отчетного периода (%)	6,45	не более 5	6,34	По результатам подведения итогов данный показатель не достиг планового состояния. В связи с введением с 2016 года новой системы ЕАИСТ 2.0 возникли технические проблемы при публикации процедур, поэтому приходилось осуществлять закупки у единственного поставщика. Проведен анализ закупок, осуществленных у единственного поставщика, утвержден план-график, разработана программа внутренних процедур по составлению перечня закупок у единственного поставщика.
14	Доля процедур, по которым были представлены обоснованные жалобы, в общем объеме открытых конкурентных процедур закупок за отчетный период (%)	4,37	не более 1	0,00	По результатам подведения итогов данный показатель выполнен, за отчетный период жалоб нет.
21	Отношение роста средней заработной платы основного персонала к росту среднемесячной заработной платы по отрасли в г. Москве (%)	77,35	не менее 95	77,99	По результатам подведения итогов данный показатель не достиг планируемого. В связи с оптимизацией численности рабочих мест и переводом ММП на аутсорсинг, произведены начисления выходного пособия при сокращении работников, что привело к снижению доли стимулирующих выплат как сотрудников основного персонала, так и в целом по учреждению.
23	Доля стимулирующих выплат в составе общего фонда оплаты труда основного персонала за отчетный период (%)	27,17	не менее 30	29,22	По результатам подведения итогов данный показатель не достиг планируемого значения, но в свою очередь вырос в сравнении с исходным значением на 7,5%. В связи с оптимизацией численности рабочих мест и переводом ММП на аутсорсинг, произведены начисления выходного пособия при сокращении работников, что привело к снижению доли стимулирующих выплат как сотрудников основного персонала, так и в целом по учреждению.

24	Отношение количества уволившихся сотрудников к среднесписочной численности сотрудников за отчетный период (%)	12,87	не более 10	12,08	По результатам подведения итогов данный показатель не достиг планируемого значения в связи с оптимизацией численности рабочих мест в учреждении, но в свою очередь улучшен в сравнении с исходным значением.
26.	Доля основного персонала в общей численности персонала за отчетный период (%)	69,04	не менее 70	72,33	По результатам подведения итогов данный показатель выполнен.

И.о. директора ГБУ ПНИ №12

Главный бухгалтер

Исполнитель: зам. главного бухгалтера Чабанина А.В. (499)164-87-42



Шестакова Я.С.

Беседенко С.И.